



CITTÀ DI ANGUILLARA SABAZIA

PROVINCIA DI ROMA
UFFICIO RISORSE UMANE

AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA, RISORSE UMANE

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 198 DEL 28/12/2011 e s.m.i. ed in particolare, il Titolo IV . % Sistema di valutazione e misurazione della performance e gli articoli seguenti:

- art. 43 %Composizione+;
- art. 44 %Durata, modalità di svolgimento delle attività e compensi+;
- art. 45 %Compiti+;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 21/7/2016, dichiarata immediatamente esecutiva, recante per oggetto: % Individuazione dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione . Determinazioni+;

CONSIDERATO che è stata demandata allo scrivente, con l'atto deliberativo succitato, l'adozione degli atti relativi all'avvio della procedura di individuazione dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione;

VISTA la propria determinazione dirigenziale n. 251 del 26/7/2016, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è avviata la procedura per la nomina dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione.

1. Requisiti richiesti:

Per ricoprire l'incarico i candidati interessati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o UE;
- b) età non superiore a 65 anni;
- c) laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza o lauree equivalenti. È richiesto, in alternativa al possesso di una di queste lauree, un titolo di studio universitario, anche di primo livello (L), purchè accompagnato da corsi universitari specialistici in materia di organizzazione e/o formazione del personale della pubblica amministrazione, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. Per tutti i componenti è inoltre richiesto il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quale componente di organismi di valutazione;

- d) non essere titolari di altri incarichi presso il Comune di Anguillara Sabazia;
- e) non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;
- g) assenza di qualsiasi altra causa ostativa a ricoprire l'incarico di cui trattasi prevista da norma di legge.

2. Durata e corrispettivo:

L'incarico avrà la durata di tre anni, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e, comunque, fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento; In ogni caso l'incarico decade al momento dell'insediamento del nuovo sindaco e può essere revocato in caso di inadempimento dei compiti ad esso affidati.

A ciascun componente esterno del Nucleo di Valutazione spetta un compenso forfettario annuo lordo, determinato all'atto della nomina, non superiore al compenso percepito dai componenti il collegio dei revisori.

3. Compiti principali del Nucleo:

Il Nucleo di valutazione svolge i seguenti compiti:

- a) propone il sistema di valutazione delle performance organizzative e di quelle individuali di dirigenti, posizioni organizzative, alte professionalità e personale;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso e in particolare sulla performance organizzativa dell'intero ente e delle singole strutture, anche avvalendosi del controllo di gestione. L'adozione di tale Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito di cui al Titolo III del DLgs 150/2010;
- c) riferisce alla Giunta, con cadenza almeno semestrale, sull'andamento delle performance e comunica tempestivamente le criticità riscontrate. Comunica alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche di cui al medesimo articolo, di seguito CIVIT, gli esiti della valutazione. Nel caso in cui rilevi delle illegittimità provvede alle segnalazioni ai soggetti competenti, per come previsto dalla normativa;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) sulla base del sistema di misurazione e valutazione, propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi collegati alla performance;
- f) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009;
- g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- h) cura periodicamente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione;
- i) valuta in modo comparativo le candidature presentate al fine dell'assegnazione del premio annuale per l'innovazione, di cui all'art. 22 del D.Lgs. 150/2009;
- j) valuta i dipendenti al fine dell'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale di cui all'art. 26 del D.Lgs. 150/2009;
- k) certifica, nella relazione di cui alla lett. a), i risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione all'interno dell'Ente ai fini di destinare una quota non superiore al 30% al premio di efficienza, risorse che saranno ripartite per come previsto dalla contrattazione decentrata integrativa;
- l) effettua periodicamente analisi del benessere organizzativo.

4. Composizione:

Il Nucleo di Valutazione è composto dal Segretario Comunale che svolge il ruolo di Presidente e da due componenti esterni, nominati dal Sindaco, nel rispetto, di norma, del principio delle pari opportunità.

5. Presentazione della manifestazione di interesse e curriculum:

La domanda, predisposta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), debitamente datata e sottoscritta, deve pervenire **entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 10/08/2016** attraverso una delle seguenti modalità:

- presentazione **diretta all'Ufficio Protocollo** in orario di apertura al pubblico;
- trasmissione **a mezzo lettera raccomandata** con avviso di ricevimento al Comune di Anguillara Sabazia al seguente indirizzo postale: Piazza del Comune n. 1, 00061 Anguillara Sabazia (Roma);
- trasmissione **a mezzo di posta elettronica certificata (PEC)** al seguente indirizzo: segreteria.anguillara@pec.it.

Con riferimento a tale ultimo sistema di trasmissione, si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e che la domanda di partecipazione e il curriculum vitae dovranno essere sottoscritti in formato elettronico (firma digitale).

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia di un valido documento di identità del sottoscrittore;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto (firmato digitalmente in caso di trasmissione via PEC), con la specificazione dell'esperienza maturata, del titolo di studio posseduto e di ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile ai fini di una compiuta valutazione dell'aderenza del candidato alla professionalità ricercata.

Non saranno considerate valide le domande:

- prive della sottoscrizione (autografa o digitale) della domanda e del curriculum vitae;
- le istanze pervenute oltre il termine del 10/8/2016.

Il termine indicato per la presentazione della domanda di ammissione è perentorio, pertanto non sarà presa in considerazione l'istanza pervenuta oltre lo stesso per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi; ai predetti fini fa fede esclusivamente il timbro dell'Ufficio Protocollo del Comune di Anguillara Sabazia apposto sulla domanda presentata o ricevuta ovvero, in caso di trasmissione mediante posta elettronica certificata, la data di ricezione della mail.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a casa fortuito o forza maggiore.

Per tutte le comunicazioni con i candidati si utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

6. Individuazione delle professionalità idonee e nomina:

L'individuazione del soggetto al quale affidare gli incarichi di componente esterno del Nucleo di Valutazione verrà effettuata dal Sindaco, nel rispetto, di norma del principio delle pari opportunità.

Lo stesso Sindaco, qualora lo ritenesse opportuno potrà invitare tutti o alcuno dei candidati per un colloquio di presentazione.

La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve necessariamente concludersi con la nomina di due candidati, rientrando tale scelta nella discrezionalità del Sindaco.

Ai candidati prescelti verrà comunicato in forma scritta il provvedimento sindacale di affidamento dell'incarico.

L'incarico sarà regolato da apposito contratto, la cui stipulazione è subordinata all'accertamento dei requisiti di partecipazione alla selezione indicati nel presente avviso e all'acquisizione, ove necessaria, dell'autorizzazione allo svolgimento di incarichi extra-istituzionali di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il rapporto di collaborazione a tempo determinato che si andrà ad instaurare è da configurare quale esercizio di pubblica funzione ex art. 50, comma 1, let. f) del D.P.R. 917/86, caratterizzato dalla precisa individuazione dell'oggetto della prestazione, dall'esclusione di qualsiasi volontà dell'Amministrazione comunale di inserire l'incaricando nell'apparato organizzativo istituzionale dell'ente, dall'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione gerarchica.

7. Pubblicità ed informazioni:

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio online del Comune di Anguillara Sabazia e sul sito istituzionale del Comune: <http://www.comune.anguillara-sabazia.roma.it> nella sezione: *Avvisi pubblici e bandi di gara - Avviso pubblico per l'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione*

Anche dell'avvenuta assegnazione dell'incarico verrà data informazione a mezzo di pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune di Anguillara Sabazia .

Responsabile del procedimento è il Capo Area Amministrativa, Risorse Umane, al quale è possibile rivolgersi per ogni informazione

(telefono: 06 99600093 . e-mail: v.filzi@comune.anguillara-sabazia.roma.it)

8. Tutela della Privacy:

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 *Codice in materia di protezione di dati personali* e al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento comparativo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la stipulazione del contratto d'opera.

9. Disposizioni finali:

Il Comune di Anguillara Sabazia si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso, così come di non procedere all'individuazione dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione qualora i candidati non posseggano le professionalità adeguate ai compiti da svolgere o nel caso che non sia possibile procedere in relazione a sopravvenute limitazioni di ordine normativo e finanziario in materia, nonché tenuto conto della situazione e della disponibilità economica-finanziaria dell'ente.

Anguillara Sabazia, 26/07/ 2016

**Il Capo Area Amm.va Risorse Umane
Vanda Filzi**